

(주)일신석재 ESG 경영보고서

2025. 06

목 차

• 대표이사 인사말-----	3
• 환경부문	
- 환경경영이행 전담조직 구축-----	5
- 환경경영방침 공개 -----	7
- 환경교육실시 -----	8
- kpi에 환경지표도입 -----	9
- 전년도 온실가스 배출량 목표 및 실적 공개 -----	10
- 최근 3개년 전사업장 온실가스 배출량 공개 -----	11
- 최근 3개년 전사업장 에너지 사용량 공개 -----	12
- 환경법규 위반건수 공개 및 각종 환경인허가 보유현황 -----	13
- 공사현장 환경오염물질 배출저감 및 에너지사용절감 계획-----	14
- 친환경 건설사업 참여 및 친환경 원부자재 구매-----	17
- 친환경 건설사업 참여 사례 -----	18
- 친환경 원부자재 구매 사례 -----	19
- 유해 화학물질 관리 -----	20
- 친환경 사회공헌활동 -----	21
- 친환경 관련 특허출원 -----	22

• 사회부문

- 근로자의 다양성에 관한 정보공개 -----	23
- 근로자에 대한 교육프로그램 -----	25
- 안전보건경영 정책 공개 -----	28
- 안전보건관련 주요 위험 파악 및 관리활동 -----	31
- 협력업체 안전보건관리 -----	36
- 인권경영정책 -----	37
- 윤리강령 및 윤리교육 -----	38
- 협력사 행동규범 -----	41
- 지역사회와의 상생 -----	43

• 지배구조부문

- 지배구조부문은 전자공시시스템에 공시된 자료로 대체함.
(<https://dart.fss.or.kr>)

대표이사 인사말

존경하는 주주·고객·협력사·임직원 여러분!

반세기를 넘어 건축자재 업계를 선도해 온 우리 일신석재는 올해, '브랜드가 강한 일신석재, 새롭게 디자인하는 2025'라는 기치 아래 디자인 중심의 고급 브랜드 전략을 본격화하고 있습니다.

이는 단순한 유통과 석공사를 넘어, 건축 문화의 가치를 재창조함으로써 고객에게 감동을 드리고, 업계의 새로운 표준을 제시하고자 하는 우리의 확고한 의지입니다.

이 같은 변화를 지속가능성의 토대 위에 견고히 세우기 위해, 지난 3월 전사적으로 ESG 경영 선포식을 진행하고 ESG 추진위원회를 출범시켰습니다. 또한 그 밖의 여러 관련 활동을 지속한 결과, 2025년 이크레더블 ESG 평가에서 중소기업으로서는 이례적으로 기존 4등급에서 3등급(상위 27%)으로 도약하는 의미 있는 성과를 이루어 내었습니다.

(참고 : 1등급 - 상위 0.2% / 2등급 - 상위 6.9%)

이는 모든 이해관계자와 함께 책임 있는 경영을 실천해 온 결실이자, 앞으로 더 높이 도약하라는 격려라고 생각합니다.

우리의 ESG 경영은 환경 보호, 사회적 가치 창출, 투명한 지배구조 확립 세 축을 중심으로 구체화되고 있습니다.

인피니티 / 필라 / 코스모라이트 등 국제사회에서 친환경으로 인정된 건축자재의 적극적 도입, 지역사회 봉사활동 및 협력프로그램의 지속적인 참여, 그리고 투명한 의사결정 구조 고도화를 통해, '지속가능한 성장'과 '품격 있는 브랜드'라는 두 목표가 하나로 어우러지도록 하겠습니다.

앞으로도 일신석재는 지속가능성 있는 브랜드 기업 & 디자인 기업을 향한 변화와 혁신을 멈추지 않겠습니다. ESG 경영을 넘어 ESG 혁신으로 나아가며, 모두에게 신뢰받는 백년기업의 길을 굳건히 걸겠습니다. 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

2025년 6월

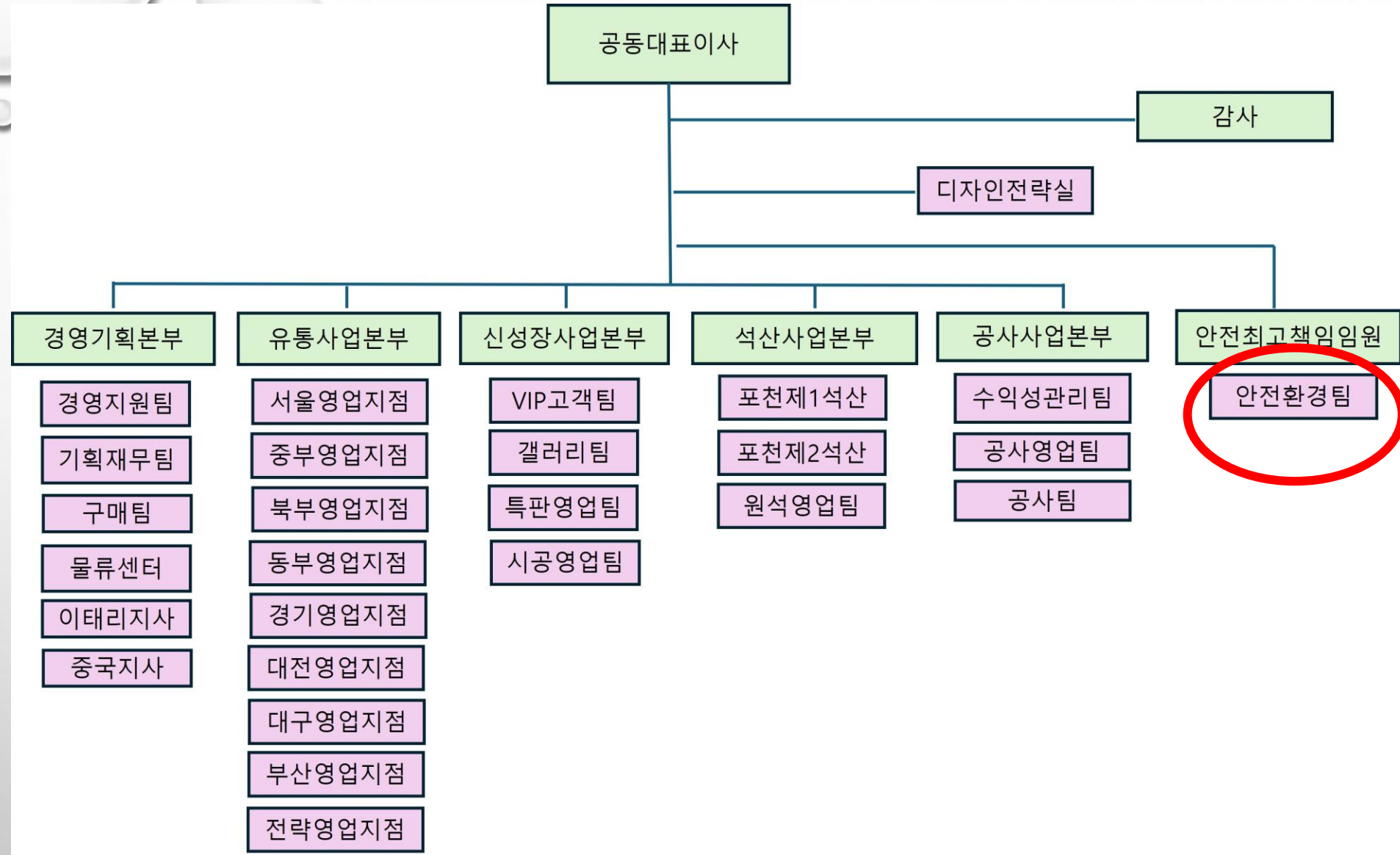
대표이사 조용철
대표이사 이용재



E 환경 부문

환경경영 이행 전담조직 구축2-1

당사는 환경경영 이행
전담조직(안전환경팀)을
구축하고 구성원 각각에게
역할과 책임을 부여하는
동시에, 2025년
환경경영목표에
따른 세부추진계획을
운영하고 있습니다.



일신석재 조직도(202506현재)

환경경영 이행 전담조직 구축2-2

당사는 환경경영 이행
전담조직(안전환경팀)을
구축하고 구성원 각각에게
역할과 책임을 부여하는
동시에, 2025년
환경경영목표에
따른 세부추진계획을
운영하고 있습니다.

인원구성

안전환경팀장
최영기

환경담당
수질환경기사 이동수

오수담당 : 박승학

폐수담당 : 손창부

화약담당 : 장남환

담당업무

환경경영계획 수립 등
환경업무 총괄

환경민원 및 관공서대응업무

오수처리

폐수처리

화약 분진 및 소음 관리

2025년 (주)일신석재 환경경영목표 세부 추진계획

세부 목표	세부 추진항목	담당자	구분	추진일정 (월)												목표	비고
				1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월		
환경 법규 준수	환경법규 최신판 확보	안전환경팀	계획						○							연 1회	
	환경 관계법령 확인 및 전파	안전환경팀	계획						○							연 1회	
환경경영체계 확립	연/장기 환경경영목표 수립	안전환경팀/물류 환경담당	계획	○												연 초 시행	
	세부 추진계획 수립	안전환경팀/물류 환경담당	계획	○												연 초 시행	
	본사 환경관리 담당자(경직) 지정/업무규정	안전환경팀/물류 환경담당	계획	○												연 초 시행	조직도, 업무분장
ISO 14001 인증 취득/갱신	사전 검토 (현장팀, 인증기관 선정 등)	안전환경팀	계획	○												6월 갱신 심사	
	현장팀 신청	안전환경팀	계획				○									6월 갱신 심사	
	서류 준비/작성	안전환경팀	계획						○							6월 갱신 심사	
친환경 사업 참여 추진	친환경 사업 검토	안전환경팀/공사영업팀	계획													수시/발생 시	입찰공고 확인/ 계획수립
	친환경 자재 검토	안전환경팀/구매팀	계획	○	○											연 중 시행	
친환경 문화 조 성	본사 근로자 환경교육 실시	안전환경팀	계획						○							연 1회 이상	교육일지 작성
	물류센터 근로자 환경교육 실시	물류센터장	계획						○	○	○					연 1회 이상 (현장별)	교육일지 작성
사무실 환경수칙 점검	사무실 환경수칙 점검 체크리스트 수립	안전환경팀															
	최근 전 소독, PC전원 점검 (체크리스트 기록)	경영지원팀팀 주관 전 직원	계획													매일	수시 공지
	냉,난방 적정 온도 점검 (체크리스트 기록)	경영지원팀팀 주관 전 직원	계획													매일	수시 공지
	이면지 보관함 설치 운영	경영지원팀팀 주관 전 직원	계획		○	←										매일	수시 공지
온실가스 배출량 감축 실 천	에너지원 검토/분류	안전환경팀	계획		○											연 초 시행	
	에너지 사용량 집계 (전력, 가스, 유류, 용수 등)	안전환경팀	계획													매월	영세서, 재무제표, 차량 운 행일지 취합 등
	에너지 사용량 정기 검토 (특이사항, 회의 등)	안전환경팀	계획			○			○			○			○	분기 1회	
	에너지원 사용량 절감방안 검토	안전환경팀	계획						○						○	반기 1회	

당사는 'ISO14001'에
의거하여
'환경경영방침'
을 공개하고 있으며,
구체적인
환경경영목표를
수립하여 이행하고
있습니다.



인증번호: REM3290

Certificate of Registration

(주)일신석재 물류센터

경기 이천시 부발읍 중부대로1796번길 99

적용표준

KS ISO 14001:2015/ISO 14001:2015

인명보위

석제품의 물류 및 임대

위와 같이 환경경영시스템 표준에 적합함이
한국경영인증원에 의해 인증되었음을 증명함

2024년 10월 7일

인증승인일자 : 2024. 10. 7.

인증유효일자 : 2027. 10. 6.



(주)한국경영인협회

한국해양진흥공사
서울특별시 영등포구 문진로 775-1 (영등포구, 서울)
02-2629-2111 (내선 1004호)
F. 02-2629-2100, 2629-2101

④ 한국 경영인물상을 연구한 것이 **한국인물지**(1948)로, 이후 **한국경영자지**로 개칭. **가르도**는 **인물지**(간행처: KAP-SC-17) **발간**(출판)이라고도 하며, **국립현대미술관**이 2014년에 **가르도** 1호를 소장한 것임에 관심이 있는 **인물지** 관련 학계 연구자들에게도 소개해 놓고 있다.

일신성서는 품질과 환경을 최우선 핵심 가치로 삼고
사전관리를 통한 최상의 품질과 친환경 사업장 구축을
위하여 아래의 품질·환경 경영방침을 반드시 실천한다

- 경영자는 품질·환경 경영의지를 표명하고 실천한다
- 품질·환경 법규와 기준을 준수한다
- 모든 임직원에게 품질·환경의식 제고 교육을 실시한다

본 방침은 일신석재 경영진의 책임하에 시행되며 모든 임직원은 품질·환경의 중요성을 인식하여 품질혁신 및 친환경 사업장을 구축한다

2025년 1월 1일

주식회사 일신석재

대표이사 조윤철

대표이사 이 용 재



1. 품질·환경목표

환경 과태료 ZERO

ISO 9001(품질) 및 ISO 14001(환경) 인증 유지

친환경 제품 개발

2. 추진계획

환경 교육 및
인식 제고

품질 및 환경
관리 시스템 점검 및
개선

친환경 인증 획득



2025년 1월 1일

**환경경영체계 확립**

- 환경경영방침/목표/세부계획 수립
- 환경관리 업무 규정 및 이행검토

친환경 문화 조성

- 친환경 사업 참여 추진
- 전 임직원 환경교육 실시

온실가스 배출량 감축 실천

- 전력, 유류 등 에너지 사용량 측정 관리(연 1회 이상 검토)
- 2024년 대비 2028년까지 매출액 대비 에너지 사용량 5% 감축)

2025. 01. 01

(주)일신석재

대표이사 조용철

대표이사 이 용 재

환경교육실시

당사는 2025년 6월에 전사업장의 모든 임직원들을 대상으로 환경교육을 실시하고 앞으로 매년 정기적으로 실시할 예정입니다.

환경교육 결과보고서

교육일시	2025.06.02 및 2025.06.09		
교육구분	환경교육		
교육방법	강의식	교육시간	09:00~10:00
교육대상	전임직원	교육장소	- 본사 대회의실 - 충청북도청 3층 회의실 - 충청북도청 4층 회의실 - 충청북도청 5층 회의실
교육인원	108명	강사	안전최고책임임원



- ◆ 교육내용
1. 환경경영의 개요
 2. 환경경영의 목적
 3. 환경경영의 핵심 요소
 4. 대표적인 환경경영 도구
 5. 환경경영과 기업경쟁력
 6. 중점.환경경영 방침
 7. 중점.환경 목표 및 추진 과제
 8. 환경경영 목표
 10. 환경경영 세부 목표
 - 11.당사 환경경영목표 세부 추진 계획

환경 교육 수강 확인서						교육 장소	회의 실
						교육종류	정기교육
						일 시	2025년 6월 2일
NO	성 명	서 명	NO	성 명	서 명		
1	김영환	[Signature]	25				
2	김영환	[Signature]	26				
3	김영환	[Signature]	27				
4	김영환	[Signature]	28				
5	김영환	[Signature]	29				
6	김영환	[Signature]	30				
7	김영환	[Signature]	31				
8	김영환	[Signature]	32				
9	김영환	[Signature]	33				
10	김영환	[Signature]	34				
11	김영환	[Signature]	35				
12	김영환	[Signature]	36				
13	김영환	[Signature]	37				
14	김영환	[Signature]	38				
15	김영환	[Signature]	39				
16	김영환	[Signature]	40				
17	김영환	[Signature]	41				
18	김영환	[Signature]	42				
19	김영환	[Signature]	43				
20	김영환	[Signature]	44				
21	김영환	[Signature]	45				

교육 수강 확인서						교육 장소	회의 실
						교육종류	정기교육
						일 시	2025. 6. 9
NO	성 명	서 명	NO	성 명	서 명		
1	김영환	[Signature]	25	김영환	[Signature]		
2	김영환	[Signature]	26	김영환	[Signature]		
3	김영환	[Signature]	27	김영환	[Signature]		
4	김영환	[Signature]	28	김영환	[Signature]		
5	김영환	[Signature]	29	김영환	[Signature]		
6	김영환	[Signature]	30	김영환	[Signature]		
7	김영환	[Signature]	31	김영환	[Signature]		
8	김영환	[Signature]	32	김영환	[Signature]		
9	김영환	[Signature]	33	김영환	[Signature]		
10	김영환	[Signature]	34	김영환	[Signature]		
11	김영환	[Signature]	35	김영환	[Signature]		
12	김영환	[Signature]	36	김영환	[Signature]		
13	김영환	[Signature]	37	김영환	[Signature]		
14	김영환	[Signature]	38	김영환	[Signature]		
15	김영환	[Signature]	39	김영환	[Signature]		
16	김영환	[Signature]	40	김영환	[Signature]		
17	김영환	[Signature]	41	김영환	[Signature]		
18	김영환	[Signature]	42	김영환	[Signature]		
19	김영환	[Signature]	43	김영환	[Signature]		
20	김영환	[Signature]	44	김영환	[Signature]		
21	김영환	[Signature]	45	김영환	[Signature]		
22	김영환	[Signature]	46	김영환	[Signature]		
23	김영환	[Signature]	47	김영환	[Signature]		
24	김영환	[Signature]	48	김영환	[Signature]		

교육 수강 확인서						교육 장소	회의 실
						교육종류	정기교육
						일 시	2025. 06. 09
NO	성 명	서 명	NO	성 명	서 명		
1	김영환	[Signature]	25	김영환	[Signature]		
2	김영환	[Signature]	26	김영환	[Signature]		
3	김영환	[Signature]	27	김영환	[Signature]		
4	김영환	[Signature]	28	김영환	[Signature]		
5	김영환	[Signature]	29	김영환	[Signature]		
6	김영환	[Signature]	30	김영환	[Signature]		
7	김영환	[Signature]	31	김영환	[Signature]		
8	김영환	[Signature]	32	김영환	[Signature]		
9	김영환	[Signature]	33	김영환	[Signature]		
10	김영환	[Signature]	34	김영환	[Signature]		
11	김영환	[Signature]	35	김영환	[Signature]		
12	김영환	[Signature]	36	김영환	[Signature]		
13	김영환	[Signature]	37	김영환	[Signature]		
14	김영환	[Signature]	38	김영환	[Signature]		
15	김영환	[Signature]	39	김영환	[Signature]		
16	김영환	[Signature]	40	김영환	[Signature]		
17	김영환	[Signature]	41	김영환	[Signature]		
18	김영환	[Signature]	42	김영환	[Signature]		
19	김영환	[Signature]	43	김영환	[Signature]		
20	김영환	[Signature]	44	김영환	[Signature]		
21	김영환	[Signature]	45	김영환	[Signature]		
22	김영환	[Signature]	46	김영환	[Signature]		
23	김영환	[Signature]	47	김영환	[Signature]		
24	김영환	[Signature]	48	김영환	[Signature]		

교육 수강 확인서						교육 장소	회의 실
						교육종류	정기교육
						일 시	2025. 06. 02 (월)
NO	성 명	서 명	NO	성 명	서 명		
1	김영환	[Signature]	25	김영환	[Signature]		
2	김영환	[Signature]	26	김영환	[Signature]		
3	김영환	[Signature]	27	김영환	[Signature]		
4	김영환	[Signature]	28	김영환	[Signature]		
5	김영환	[Signature]	29	김영환	[Signature]		
6	김영환	[Signature]	30	김영환	[Signature]		
7	김영환	[Signature]	31	김영환	[Signature]		
8	김영환	[Signature]	32	김영환	[Signature]		
9	김영환	[Signature]	33	김영환	[Signature]		
10	김영환	[Signature]	34	김영환	[Signature]		
11	김영환	[Signature]	35	김영환	[Signature]		
12	김영환	[Signature]	36	김영환	[Signature]		
13	김영환	[Signature]	37	김영환	[Signature]		
14	김영환	[Signature]	38	김영환	[Signature]		
15	김영환	[Signature]	39	김영환	[Signature]		
16	김영환	[Signature]	40	김영환	[Signature]		
17	김영환	[Signature]	41	김영환	[Signature]		
18	김영환	[Signature]	42	김영환	[Signature]		
19	김영환	[Signature]	43	김영환	[Signature]		
20	김영환	[Signature]	44	김영환	[Signature]		
21	김영환	[Signature]	45	김영환	[Signature]		

KPI에 환경지표 도입

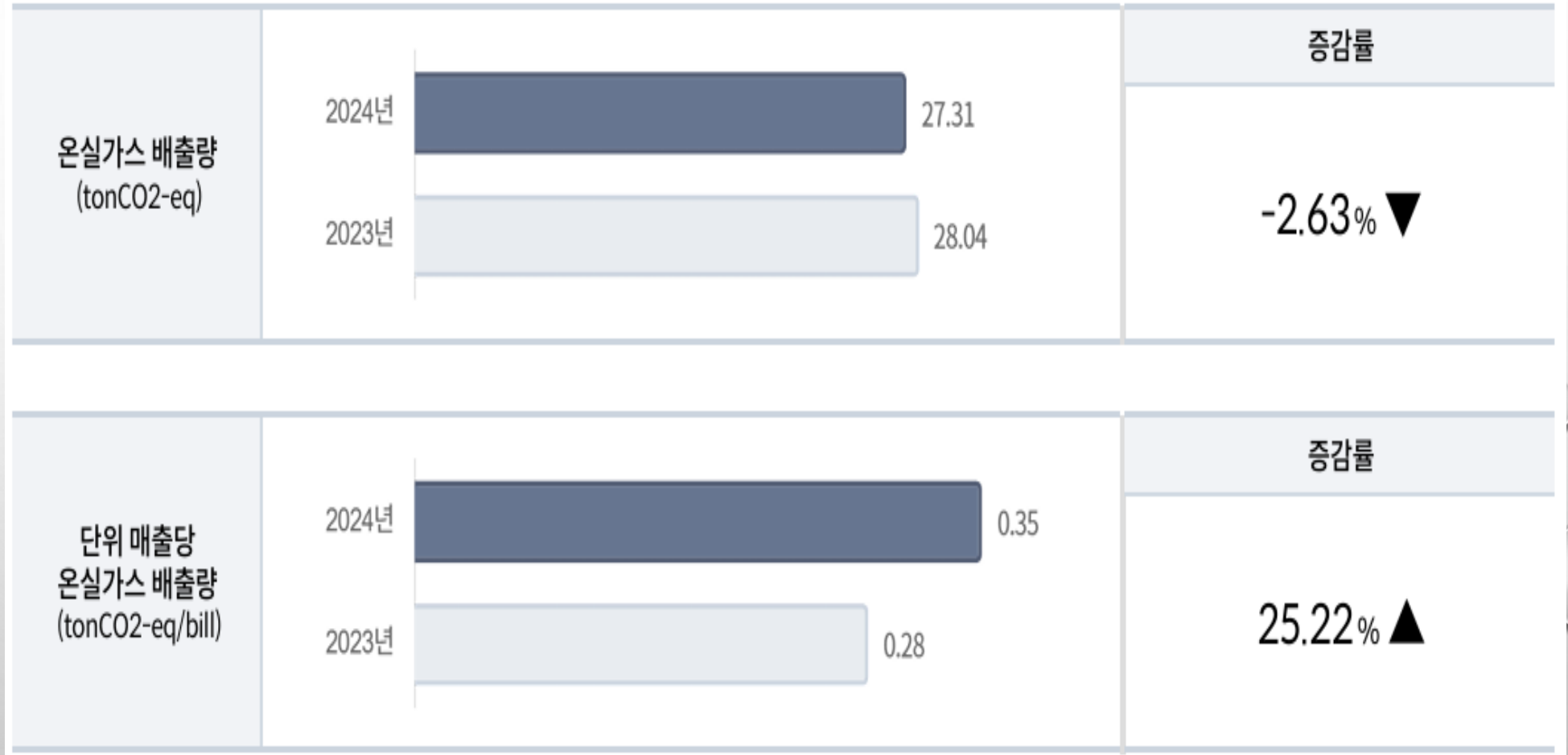
당사는 2025년
관리자 직급의
핵심성과지표(KPI)에
환경관리지표를
도입하여 운영하고
있습니다.

개인별 업적평가(KPI)

본부	직책	이름	평가 KPI	가중치(%)	단위	'25년 목표
안전최고책임	안전환경팀장	최영기	위험성 평가 및 안전점검 실시	20%	점	100
			환경 법규 준수 및 과태료 부과	20%	점	100
			안전사고 발생건수	30%	점	100
			<u>이크레더블</u> ESG 평가등급 상향	10%	점	100
			ESG 기준원 평가등급 상향	15%	점	100
			안전관리 전문교육 이수	5%	점	100
			합계	100%		

전년도(2024) 온실가스배출량 목표 및 실적 공개

당사는 본사사업장의
2024년 온실가스
배출량을 전기(2023)
배출량보다 감축하는
것으로 목표를
세우고 저감정책을
실천한 결과
전기대비
2.63%
감축하였습니다.



출처



ESG 평가보고서

최근3개년
전사업장
온실가스배출량
공개

당사는 최근3개년의
전사업장 온실가스
배출량을
Scope1 Scope2
로 구분하여
공개하고 있습니다.

2024

사업장별 온실가스배출량(2024년)

구분		포천석산	물류센터	본사	단위:톤 계
SCOPE 1	고정연소	8	-		8
	이동연소	590	89		679
	소 계	598	89	-	687
SCOPE 2	전력사용시설	710	508	27	1,245
	소 계	710	508	27	1,245
SCOPE 3	이동연소				-
	소 계	-	-	-	-
합계		1,308	597	27	1,932

2023

사업장별 온실가스배출량(2023년)

구분		포천석산	물류센터	본사	단위:톤 계
SCOPE 1	고정연소	17	4		21
	이동연소	597	80		677
	소 계	614	84	-	698
SCOPE 2	전력사용시설	765	533	28	1,327
	소 계	765	533	28	1,327
SCOPE 3	이동연소				-
	소 계	-	-	-	-
합계		1,379	617	28	2,024

2022

사업장별 온실가스배출량(2022년)

구분		포천석산	물류센터	본사	단위:톤 계
SCOPE 1	고정연소	17	4		21
	이동연소	597	80		677
	소 계	614	84	-	698
SCOPE 2	전력사용시설	765	533	28	1,327
	소 계	765	533	28	1,327
SCOPE 3	이동연소			39	39
	소 계	-	-	39	39
합계		1,379	617	67	2,064

최근3개년 전사업장 총에너지사용량 공개

당사는 최근3개년의
전사업장 총에너지
사용량을 공개하고
있습니다.

2024

사업장별 에너지 사용량(2024년)

구분		연료명	단위	포천석산	물류센터	본사	계
SCOPE 1	고정연소	등유	liter	3,067	-		3,067
		프로판LPG	KG		-		-
	이동연소	휘발유	liter		10,536		10,536
		경유	liter	222,347	24,950		247,297
	소 계	-	-	225,414	35,486	-	260,900
SCOPE 2	전력사용시설	전기	Kwh	1,545,918	1,104,858	59,440	2,710,216
	소 계	-	-	1,545,918	1,104,858	59,440	2,710,216
SCOPE 3	이동연소	휘발유	liter				-
		경유	liter				-
	소 계	-	-			-	-

2023

사업장별 에너지 사용량(2023년)

구분		연료명	단위	포천석산	물류센터	본사	계
SCOPE 1	고정연소	등유	liter	6,799	1,300		8,099
		프로판LPG	KG		200		200
	이동연소	휘발유	liter		10,315		10,315
		경유	liter	224,888	21,528		246,416
	소 계	-	-	231,687	33,343	-	265,030
SCOPE 2	전력사용시설	전기	Kwh	1,665,740	1,160,918	61,048	2,887,706
	소 계	-	-	1,665,740	1,160,918	61,048	2,887,706
SCOPE 3	이동연소	휘발유	liter				-
		경유	liter				-
	소 계	-	-			-	-

2022

사업장별 에너지 사용량(2022년)

구분		연료명	단위	포천석산	물류센터	본사	계
SCOPE 1	고정연소	등유	L	6,799	1,300		8,099
		프로판LPG	KG		200		200
	이동연소	휘발유	L		10,315		10,315
		경유	L	224,888	21,528		246,416
	소 계			231,687	33,343	-	265,030
SCOPE 2	전력사용시설	전기	KWH	1,665,740	1,160,918	61,048	2,887,706
	소 계			1,665,740	1,160,918	61,048	2,887,706
SCOPE 3	이동연소	휘발유	L			15,755	15,755
		경유	L			1,806	1,806
	소 계	-	-			17,561	17,561

금액
환산
표

구분	매출액	총 에너지 자원 사용액	매출액 대비 총 에너지 자원 사용비율
2024년	78,727 백만 원	826 백만 원	1.05 %
2023년	101,237 백만 원	793 백만 원	0.78 %
증감률	-22.23 % ▼	4.11 % ▲	33.88 % ▲

출처



ESG 평가보고서

환경법규위반건수
및
각종 환경인허가
보유

당사는 현재
환경법규위반
건수가 전무하며
각종 환경인허가
취득하여 보유하고
있습니다.

환경법규 준수 (2021년 ~ 현재)	항목			해당 여부
	환경법규 위반 건수			0건

환경법규 위반내역	출처	처분일	처분내용	위반내용

환경인허가 보유	대기 배출시설	폐수 배출시설	유해화학물질	사업장 폐기물 배출자
	-	●	-	●
	비산 배출시설/발생사업	소음진동 배출시설	악취 배출시설	기타
	-	●	-	●

공사현장 환경 관리	항목		해당 여부
	환경오염물질 배출저감 또는 에너지 사용 절감을 위한 계획		● 유 ○ 무

출처



ESG 평가보고서

공사현장
환경오염물질
배출저감
및
에너지사용절감
계획 운영3-1

당사는 주요공사현장
에 관하여
환경오염물질
배출저감
및
에너지사용절감
계획을 수립하여
운용하고 있습니다.

마곡R&D센터 시공계획서 中

6. 환경관리 계획

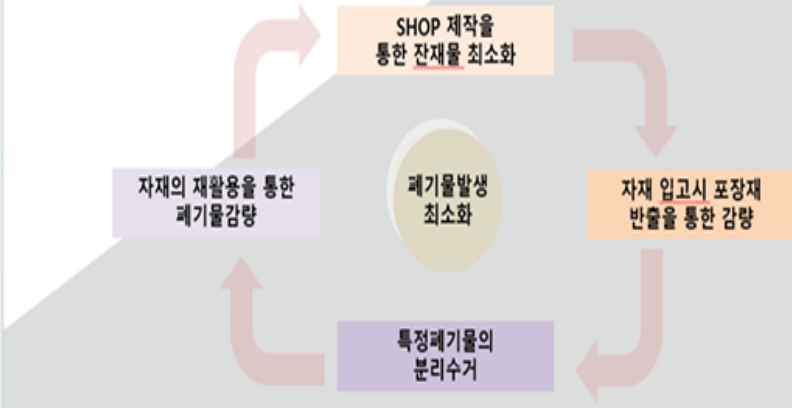
환경 관리 방침

1. 친환경적 현장 달성

- 1) 쓰레기발생 억제
(포장재, 잔자재, 잉여재, 폐자재)
- 2) 분리수거 철저 (재활용/건폐자재)
- 3) 발생 즉시 처리

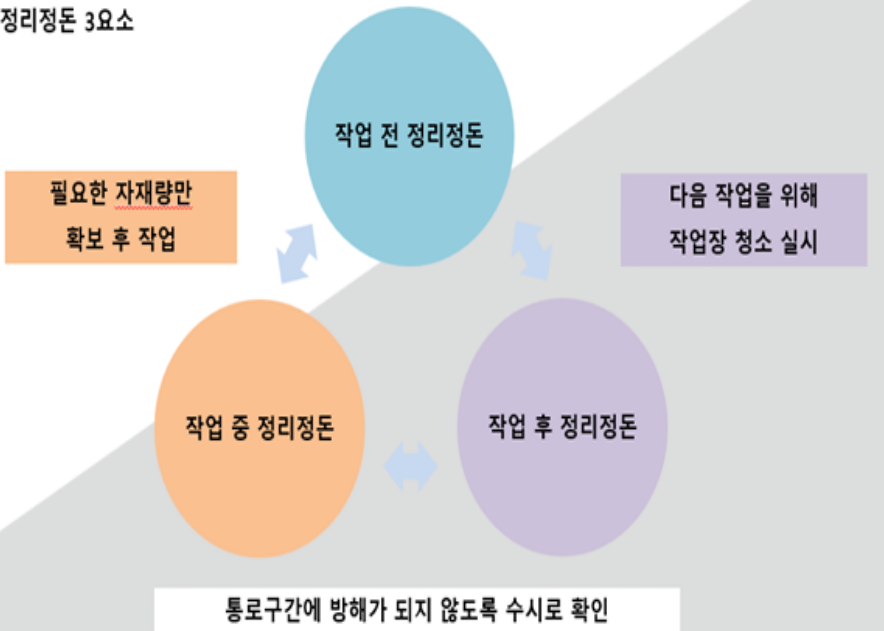
2. 현장 주변환경 정결하게 관리

- 1) 작업 전, 후 정리정돈 및 주변청소작업
- 2) 주 1회 금요일 오후 5시 정리정돈의 날 지정



6. 환경관리 계획

정리정돈 3요소



공사현장
환경오염물질
배출저감
및
에너지사용절감
계획 운영3-2

당사는 주요공사현장
에 관하여
환경오염물질
배출저감
및
에너지사용절감
계획을
수립하여 운영하고
있습니다.

마곡R&D센터 시공계획서 中

6. 환경관리 계획

*. 폐기물 발생억제방안

폐기물 발생 억제

- 장기적재 및 손실량 최소화
- 자재 절단 및 재단 시 발생하는 잉여자재 절약
- 포장재 부피 절감

6. 환경관리 계획

*. 폐기물 수집/보관/처리절차



공사현장
환경오염물질
배출저감
및
에너지사용절감
계획 운영3-3

당사는 주요공사현장
에 관하여
환경오염물질
배출저감
및
에너지사용절감
계획을
수립하여 운영하고
있습니다.

군산 구암동 공동주택 신축공사 시공계획서 中

5. 환경관리 계획

5-2. 세부목표 및 실천계획

목 표	세 부 목 표	세 부 실 천 계 획
작업 중 분진 발생 억제	<u>분진발생</u> 50% 저감	- 석재 가공 및 절단 시 물을 이용한 그라인더로 절단 - 필요 시 <u>배풍기</u> 사용.
폐기물 발생 최소화	쓰레기발생의 억제	- 석재 <u>빠렛트</u> 의 분리배출 방안 검토(<u>목재전용</u> 폐기물 업체 이용) - 석재의 절단을 최소화
	폐기물의 분리 수거	- 분리 수거하여 지정 폐기물장소에 처리 - 작업 전·후 작업장 정리정돈하여 사용 자재의 <u>쓰레기화</u> 발생 억제
정리정돈 생활화		- 야적장 야적 시부터 관리 - 작업 종료 전 자재정리 및 작업장소 청소

친환경 건설사업 참여 및 친환경 원부자재 구매

당사는 친환경
건설사업에
적극적으로
참여하고
있으며, 또한
국제사회에서
친환경 인증을 받은
원부자재의
구매비율을
계속 늘려가고
있습니다.

친환경 건설 사업	항목	해당 여부
	친환경 건설사업 참여	● 유 ○ 무
친환경 건설 사업내역	공사명	공사기간
	마곡 아이파크 디어반 석공사	2023-10 ~ 2024-07
	일화 고덕비즈밸리 사옥 신축공사 중 석공사	2023-06 ~ 2023-12
친환경 구매	항목	해당 여부
	친환경 원부자재 구매	● 유 ○ 무
• 평가 의견		
양호 사항	- 2024년 10월 환경경영시스템인증(ISO14001)을 취득하여 환경 위험성을 효율적으로 관리하는 환경경영 관리 체계를 구축하였음. - 최근 2년 내 친환경 건설공사에 참여한 이력을 보유하고 있음. - 2024년 사업 영위 과정에서 친환경 인증받은 원부자재(타일(인피니티) 등)를 구입하고 있으며, 구매비율은 총 재료비의 약 50.16%로 우수한 수준임.	

출처



ESG 평가보고서

친환경 건설사업 참여사례

당사는 친환경
건설사업에
적극적으로
참여하고
있으며, 또한
국제사회에서
친환경 인증을 받은
원부자재의
구매비율을
계속 늘려가고
있습니다.

고덕동
일화 사옥

건축물
대장



건축물 에너지 효율 등급 인증

서울특별시 강동구 고덕동			
지번	지번 관련 주소	구분	옥내
고덕길일공공주택지구 4차 지능시설 5-3		구분	옥내
구분	성명 또는 명칭	면허(등록)번호	
건축주	(주)케이엠에이치00400	110111-2*****	구분
실제자	강남구-건축사사무소-4359*****	자주식	16.3 대
공사감리자	조성재 (주)케이엠에이치건축사사무소	기계식	대
공사시공자 (원장관리인)	강신호 민영학 씨케이대한물건(주)	전기차	2 대
*건축물 인증 현황			
인증명	유효기간	성능	내진설계
건축물 에너지효율등급 인증		15급, 1차에너지 소비효율은 제1차년도(2020년) 기준	특수구조
			기초형
변동사항			
변동일	변동내용 및 원인	변	
2022.6.15.	건축과-19526호(2022.06.15.) 사용승인 신규작성		
2022.8.5.	건축과-25660호(2022.08.05.)에 의거 일반건축물대장 에서 집합건축물대장으로 전환		

마곡
아이파크
디어반

건축물
대장



녹색건축인증(우수 그린2등급)

서울특별시 강서구 마곡동			
지번	지번 관련 주소	구분	옥내
783 외 3필지	783-1, 783-4, 783-5	구분	옥내
구분	성명 또는 명칭	면허(등록)번호	
건축주	한화자산신탁주식회사	110111-3*****	구분
실제자	양희범 (주)시아물연건축사사무소	강남구-건축사사무소-1102	자주식
공사감리자	김정호 (주)토박연지니(유)건축사사무소	강남구-건축사사무소-3580	기계식
공사시공자 (원장관리인)	황민호 정현민, 양희범 케이디씨엔지니어링개발(주)	서울특별시-토목건축공사업 -603	전기차
*건축물 인증 현황			
인증명	유효기간	성능	내진설계 적용
건축물 에너지효율등급 인증	2024.8.2. - 2034.8.2.		특수구조 건축
녹색건축 인증	2023.8.20. - 2034.8.19.	우수(그린 2등급), 인증점수: 점	해당사항 없음
			기초형식 1
변동사항			
변동일	변동내용 및 원인	변동일	
2024.7.26.	건축과-23139 (2024.07.26.)호에 의거 건축물대장 신규작성		

Km성남
아이파크
디어반

건축물
대장



에너지성능지표점수

경기도 성남시 중원구 상대원동			
지번	지번 관련 주소	구분	옥내
5471		구분	옥내
구분	성명 또는 명칭	면허(등록)번호	
건축주	한국토지주택공사 주식회사(건축과-25660호)에 의거 집합건축물대장(일반건축물대장) 에서 집합건축물대장으로 전환	131111-0*****	구분
실제자	정용호 이영진 (주)강원건축종합건축사사무소	중구-건축사사무소-239	자주식
공사감리자	전홍철 김철중 (주)토박연지니(유)건축사사무소	강남구-건축사사무소-3580	기계식
공사시공자 (원장관리인)	황민호 조태재, 김희연 케이디씨엔지니어링개발(주)	서울특별시-토목건축공사업 -603	전기차
*건축물 인증 현황			
인증명	유효기간	성능	
에너지성능지표(EPS)점수		86.9점, 에너지소비총량 0kWh/m ²	

친환경 원부자재 구매사례

당사는 친환경
건설사업에
적극적으로
참여하고
있으며, 또한
국제사회에서
친환경 인증을 받은
원부자재의
구매비율을
계속 늘려가고
있습니다.

친환경 제품 구매내역

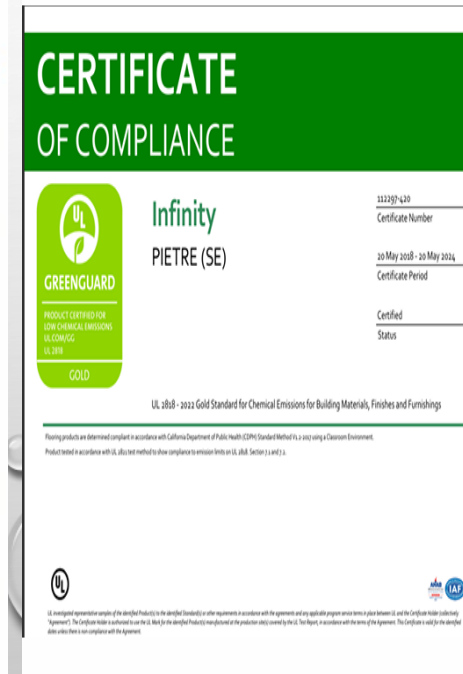
구분	수입 건수	수량(M2)	금액(외화)	금액(원화)
타일 (인피니티 슬랩)	40	145,816	€ 4,043,547	9,365,169,633

구분	수입 건수	수량(L)	금액(외화)	금액(원화)
발수제 (필라)	2	3,290	€ 39,095	63,639,865

친환경인증서 (발수제)



친환경인증서 (인피니티)



GREENGUARD Gold Certification Criteria for Building Products and Interior Finishes

Criteria	CAS Number	Maximum Allowable Predicted Concentration	Units
TVOC ⁽¹⁾	-	0.22	mg/m ³
Formaldehyde	50-00-0	9 (7.3 ppb)	µg/m ³
Total Aldehydes ⁽²⁾	-	0.043	ppm
4-Phenylcyclohexene	4994-06-5	6.5	µg/m ³
Particle Matter less than 10 µm ⁽³⁾	-	20	µg/m ³
2-Methyl-2-pyrrolidone ⁽⁴⁾	872-59-4	260	µg/m ³
Individual VOC ⁽⁵⁾	-	10 CREL or 1000th TLV	-

- ⁽¹⁾ Defined to be the total response of measured VOCs falling within the 0.1-100 range, with responses calibrated to a toluene surrogate. Maximum allowable predicted TVOC concentrations for GREENGUARD Gold (0.22 mg/m³) fall in the range of 0.5 mg/m³ or less, as specified in CPMA Standard Method v1.2.
- ⁽²⁾ The sum of all measured normal aldehydes from formaldehyde through nonanal, plus benzaldehyde, individually calibrated to a compound specific standard. Hexanal through nonanal are measured via TOC/DOC analysis and the remaining aldehydes are measured using HPLC/UV analysis.
- ⁽³⁾ Particle emission requirement only applicable to HVAC Duct Products with exposed surface area in air streams to forced air test with specific test method and for wood finishing (laminating) systems.
- ⁽⁴⁾ Based on the CA Prop 65 Maximum Allowable Dose Level for inhalation of 1,200 µg/day and an inhalation rate of 20 m³/day.
- ⁽⁵⁾ Allowable levels for chemicals not listed are derived from the lower of 1/10 the California Office of Environmental Health Hazard Assessment (OEHHA) Chronic Reference Exposure Level (CREL) as required per the CPMA/NA/SG Standard Method v1.2 and 1/100th of the Threshold Limit Value (TLV) industrial work place standard (Reference: American Conference of Government Industrial Hygienists, 6100 Glenway, Building D-7, and Cincinnati, OH 45211-4038).

유해화학물질 관리

당사는 유해화학물질
사용량을 억제하고
이로 인한 환경오염을
차단하기 위하여
경영지침을 수립하여
운용하고 있습니다.

	경 영 지 침 (Management Instruction)	(주)일신석재
	화학물질관리	

1. 목적

본 지침서는 당사의 활동, 제품/공사 및 서비스에서 발생하는 화학물질관리 절차를 정함으로써 화학물질관리법 및 기타 요건 준수는 물론 화학물질로 인한 환경 및 근로자에 영향을 최소화 하고 사고를 예방하는데 목적이 있다.

2. 적용범위

본 지침서는 당사의 모든 사업장 전반에 적용한다.

3. 용어의 정의

3.1 화학물질

원소 및 화학반응에 의하여 생성되는 물질

3.2 화학물질

사람의 건강 또는 환경에 영향을 미칠 수 있는 화학물질로서 위해 예방을 위하여 적정관리를 요하는 물질

3.3 특정유해화학물질

위해 정도가 특히 크다고 인정되는 유해화학물질로서 총리령으로 정하는 것.

3.4 위험물

위험물이라 함은 대통령령이 정하는 인화성 또는 발화성 등의 물질을 말한다.

	경 영 지 침 (Management Instruction)	(주)일신석재
	화학물질관리	

4. 책임과 권한

4.1 대표이사 또는 본부장

- 1) 당사업장 화학물질관리자 선임 및 임명
- 2) 화학물질 저장·보관시설 설치 승인

4.2 안전환경팀장 또는 안전담당

- 1) 화학물질의 취급, 보관, 저장시설 등의 인허가 주관
- 2) 화학물질의 종류, 사용량, 사용처, 보관, 저장장소 등의 파악 및 관리
- 3) 화학물질 관련 부적합 사항에 대한 시정 및 예방조치 촉구
- 4) 화학물질 취급, 관리에 관한 사항 점검
- 5) 화학물질관리대장 작성 및 보관

4.3 해당 부서장 또는 현장소장

- 1) 부서/현장내 화학물질 취급자 임명
- 2) 화학물질 및 저장·보관시설 관리
- 3) 화학물질 취급(사용)실적 기록유지
- 4) 화학물질 저장·보관시설 일상점검 및 개선
- 5) 화학물질 보호구 및 방재장비 구입 비치/운용

이하 기재 생략

친환경 사회공헌 활동

당사는
회사공식조직인
봉사동아리를
통해 정기적으로
친환경 사회공헌활동
을 수행하고
있습니다.



[2025년 4월] - 암사생태공원 외래식물제거 및 유입쓰레기 수거

친환경 관련
특허출원

당사는 폐기물감축을
위한 특허를
출원하여 현재
등록심사
중에 있습니다.

관인생략

출원번호통지서

출원일자 2025.04.07
특기사항 심사청구(유) 공개신청(무)
출원번호 10-2025-0044998 (접수번호 1-1-2025-0391301-64)
(DAS접근코드6449)
출원인명칭 주식회사 일신석재(1-1998-003111-6)
대리인성명 노형완(9-2020-000362-1)
발명자성명 김종형
발명의명칭 자동화 석재 스캔 장치 및 이를 이용한 석재 폐기물 감축 방법

특 허 청 장

관인생략

출원번호통지서

출원일자 2025.04.07
특기사항 심사청구(유) 공개신청(무)
출원번호 10-2025-0045006 (접수번호 1-1-2025-0391323-68)
(DAS접근코드4F97)
출원인명칭 주식회사 일신석재(1-1998-003111-6)
대리인성명 노형완(9-2020-000362-1)
발명자성명 김종형
발명의명칭 석재 외면의 결함을 검사하고 검사 결과에 기반하여 절단 경로를 식별하는 전자 장치 및 이를 이용한 석재 폐기물 감축 방법

특 허 청 장

S 사회 부문

근로자의 다양성에 관한 정보공개

당사는 근로자의
성별 / 장애 /
연령 등의 이유로
승진/채용 등의
과정에서 차별하고
있지 않으며,
근로자의 다양성에
관한 정보를
공개하고 있습니다.

(주) 일신석재 성별 - 학력별 임직원 현황

구분	남			여			총계
	고졸이하	2~3년제 대 졸	4년제 대졸 이상	고졸이 하	2~3년제 대 졸	4년제 대졸 이상	
임원			7			0	7
부장	1	1	4			1	7
차장		6	8			1	15
과장		3	6		2	2	13
대리		5	7		4	4	20
주임			5		2	1	8
사원			3		2	5	10
계약직	15	5	3	1			24
합계	16	20	43	1	10	14	104

(주) 일신석재 연령별 임직원 현황

구분	연령						총계
	20대 미만	20대	30대	40대	50대	60대 이상	
임원					5	2	7
부장				1	6		7
차장				10	5		15
과장			3	8	2		13
대리		2	13	5			20
주임		3	5				8
사원		6	4				10
계약직			1	2	9	12	24
합계	0	11	26	26	27	14	104

당사는 과장이상을
관리자급으로 보며
관리자급에서
여성비율은
본 보고일 현재
14.29% 입니다.
(42명중 6명)

2024년 당사
자발적 퇴사자는
총 9명으로써
총 직원수 대비
8.6%에 해당합니다.

당사는 본 보고일 현재
장애인 근로자 1명을
고용하고 있습니다.

근로자에 대한 교육프로그램 3-1

당사는 인재양성을
기업경영의
최우선가치로 여기고
각직급별 / 직무별
다양한
교육프로그램을
설계 운영하고
있으며,
교육수행도를
관리자의 평가에
반영하고 있습니다.

교육계획 설계

2025년 교육계획

CONTENTS

- 01 2025년 커리큘럼 전체 체계도
- 02 전임직원 공통교육
- 03 직위 · 직책 단계별 교육(8 STEP)
- 04 예상 소요 예산

01 2025년 커리큘럼 전체 체계도

구분	교육명칭	교육목적 내지 방향	대상
회사교육 커리큘럼에 따른 교육	전임직 원 공통 교육	전사 경영이슈 공통교육	그해그해의 경영이슈에 따른 교육
		ESG 교육	환경&사회적책임&지배구조에 관한 구성원들의 동기부여
	step1.	신규입사자 입문교육	* 회사기본구조의 이해 / 일신인으로서의 소속감 자부심 강화
	step2.	팀원기초소양교육	* 회사공동체 기본구성원으로서의 기본기 함양
	step3.	(대리/과장)승진자 교육	* 회사 중추 실무자로서의 기본자세 및 업무주체역할 함양
	step4.	직무별 역량 교육	* 맡은 업무와 관련한 역량 개발, 향상 (필요시 자격증 취득 지원)
	step5.	(차장/부장)승진자 교육	* 회사중장기 전략의 이해 / 분야별 전략수립 및 실행력 / 능동성 함양
	step6.	신규팀장급보임자 리더십교육	* 관리자로서 갖추어야 할 기본역량 교육 * 리더십의 의미를 바로 알고 급변하는 환경에 빠르게 대처할 수 있는 역량강화 * 회사경영전략에 대한 공감대 형성
	step7.	신규임원선임자 리더십교육	* 경영자로서 갖추어야 할 기본역량 교육 * 최신 경영기법의 습득 * 조직관리 전반에서 발생할 수 있는 문제상황 및 구체적 실행전략 도출
	step8.	팀장/임원 리더십 보수교육	* 회사중장기 전략의 수립 / 지속가능한 조직문화 형성 / 핵심성과 본위의 사고 및 활동체계 * 물음에따라 mba과정 지원

전사 ESG 공통교육



ESG 전문 교육기관
[한국 ESG 경영개발원]을
통한 전임직원 사내교육 실시

- ESG 란?
- 지속가능경영의 중요성
- 임직원이 갖춰야 할 ESG 경영 자세
- ESG 내실화 방안

+ α 맞춤형 사내교육 가능
2시간 기준 100만원 내외

근로자에 대한 교육프로그램 3-2

당사는 인재양성을
기업경영의
최우선가치로 여기고
각직급별 / 직무별
다양한
교육프로그램을
설계 운영하고
있으며,
교육수행도를
관리자의 평가에
반영하고 있습니다.

교육계획 입안

기안품의서

(주)일신석재

2025 경영지원팀 기안 -0043

기안부서	경영지원팀	팀원	팀장	본부장	공동 대표이사	공동 대표이사
기안일	2025-04-22					
기안자	김동민					
보존년한	3년	기안	승인	승인	승인	승인
		2025-04-22	2025-04-23	2025-04-24	2025-04-24	2025-04-25
합의부서						
참조						
제목		교육 업무 제도 정비 및 추진 방향 보고의 건				

당사의 중점 추진 과제 중 하나인

'임직원 역량강화를 위한 교육 운영 계획(안)' 을 아래와 같이

보고하고 실행하고자 품의드리오니 재가하여 주시기 바랍니다.

- 아 래 -

1. 업무 목적

- 임직원의 직무역량 강화를 위한 체계적인 교육 운영 체계를 마련하고,

조직의 경쟁력 향상 및 인재 육성 기반을 구축하고자 함.

월	일	구분	본부	부서	대상자	교육기관	교육명
1월	24일		유통사업본부, 신성장사업본부	영업지점	지점장	개인강사	스토리텔링을 통한 브랜드 마케팅
	5,6일			물류센터	이	한국 표준협회	경영간부를 위한 품질경영
	10일				박		환율 대응 자체 매뉴얼 구축
	3일				차		글로벌 비즈니스 현상과 프레젠테이션
	10일	직무별 역량강화 교육					위대한 경제학자 8인에게 배우는 경제학
2월	3일		경영기획본부	구매팀	한	한국 무역협회	수출입 대금결제 완전정복
	3일				김		20일 단기완성 무역영어
	10일						생초보 환리스크 관리
	10일				박		나의 겁 없는 중국출장 중국어
	17~18일						글로벌 무역계약 대금결제 마스터
3월	10~12일	임원 리더십 보수교육	전사	임원	안	한국 능률협회	임원 역량개발
	26~27일	법정의무교육	석산사업본부	포천 제1석산	김	한국산림토석협회	현장관리업무 담당자 교육 (동영상)
합계							

근로자에 대한 교육프로그램 3-3

당사는 인재양성을
기업경영의
최우선가치로 여기고
각직급별 / 직무별
다양한
교육프로그램을
설계 운영하고
있으며,
교육수행도를
관리자의 평가에
반영하고 있습니다.

교육계획 실행

2025년6월27일 기계설비산업 정보체계 민원웹포털 사용자 설명회 참석 관련 교육계획서 1	물류센터/노조	2025 경영지원팀 기안 -0043	교육 업무 제도 정비 및 추진 방향 보고 의 건	경영지원팀/노
2025년6월27일 기계설비산업 정보체계 민원웹포털 사용자 설명회 참석 관련 교육계획서 1	물류센터/노조	15 경영지원팀 교육계획서 -0001	경영지원팀 김동민 대리 교육 계획서	경영지원팀/노
2025년6월27일 기계설비산업 정보체계 민원웹포털 사용자 설명회 참석 관련 교육계획서	물류센터/노조	15 기획재무팀 교육계획서 -0003	교육계획서(김종형) 1	기획재무팀/노
디자인전략실 교육 계획서 1	디자인전략실/노	15 기획재무팀 교육계획서 -0002	이주원 대리 교육신청서 (05/13) 2	기획재무팀/노
구매팀 교육계획서	구매팀/박현	15 기획재무팀 교육계획서 -0001	한국거래소 주관 법인세법 개정 관련 교육 계획서(조윤희,이동언)	기획재무팀/노
교육계획서(기획재무팀) 1	기획재무팀/조	125 물류센터 교육계획서 -0006	2025년 4월22~23일 안전보건 양성교육(안전보건관리담당자 양성교육) 계획서	물류센터/이
교육계획서_김창우	공사영업팀/김	025 영업지원팀 협조전 -0028	4월 직원직무역량 강화 교육 협조 요청	경영지원팀/노
도시정비교육 연수회 발표자료 협조의 건 1	시공영업팀/이	125 물류센터 교육계획서 -0005	물류센터 CS교육 신청 1	물류센터/서
일학습병행제(기업현장교사 3급과정)교사를 위한 교육 이수 계획	경기영업지점/노	년도 부서코드 기안 -	물류센터 CS교육 신청 1	물류센터/서
일학습병행제(기업현장교사 3급과정) 교사를 위한 교육 이수 계획	기획재무팀/이	2025 경영지원팀 기안 -0033	2025년 1분기 교육현황보고 및 2분기 교육시행 품의의 건	경영지원팀/노
5월 교육 결과 및 6월 교육 계획 시행 보고(5월 캐드 교육 결과 보고 포함) 1	경영지원팀/김	125 물류센터 교육계획서 -0004	물류센터 CS교육 신청	물류센터/서
재경관리사 자격증 교육 계획서(조윤희)	기획재무팀/조	5 포천제1석산 교육계획서 -0002	폐기물 처리 담당자 법정 교육계획서	포천제1석산/노
최영기 교육계획서(안전보건관리담당자 양성교육 5.26~27)	안전환경팀/최	5 대전영업지점 교육계획서 -0001	대전영업지점 교육계획서 2	대전영업지점/노
공시담당자 필수 교육(주식전담연수 교육과정) 이수 계획 1	경영지원팀/왕	125 물류센터 교육계획서 -0002	2025년 4월22~23일 안전보건 양성교육(안전보건관리담당자 양성교육) 계획서	물류센터/이
2025 . 05월 교육 계획서 보고 및 시행의 건	경영지원팀/김	125 물류센터 교육계획서 -0003	2025년 소음진동 환경기술인 법정교육 실시 건	물류센터/이

교육 수행도 평가

경영지원팀장		교육훈련 시행	20%	점	100
		국가 지원사업 참가 (발표수행)	10%	점	100
		국가 지원사업 참가 (교육)	10%	점	100
		인사정책 및 조직문화개선을 위한 입안	15%	점	100
		7개월 이상 채권 감소	15%	점	100
		비용예산 절감 (공통)	10%	백만원	236
		7개월 이상 채권 법적 조치율	20%	점	100
		합계	100%		

안전보건경영 정책 공개 3-1

당사는 근로자의
안전과 건강 확보를
위한 방침과 구체적
목표를 수립하여
이사회에 보고 및
승인을 받아
시행하고
있습니다.

안전 보건 경영 방침

안전보건 준수는 회사가 반드시 수행하여야 할
사회적인 책무이다. 회사의 모든 임직원과 협력회사는
안전한 작업과 쾌적한 작업환경을 조성하고,
안전을 확보하기 위하여 법령과 원칙을 준수함으로써
사회로부터 신뢰받는 안전문화를 정착시키는데 앞장선다.

상기의 안전보건경영방침을 근간으로 모든 임직원과 협력
회사는 전원이 참가하는 안전보건활동을 실천한다.

2025년 1월 1일

주식회사 일신석재

대표이사 조 용 철

대표이사 이 용 재

 일신석재

안전보건목표 및 안전추진계획

1. 안전보건목표

중대산업재해 **ZERO**

일반산업재해 **ZERO**

사업장 방문객 안전사고 발생 **ZERO**

2. 안전추진계획

주 1회 현장
정리정돈 실시

사업장
사고사망만인율
0.00% 유지

전년도 대비
산업재해율
10% 저감



 일신석재

당사는 근로자의
안전과 건강 확보를
위한 방침과 구체적
목표를 수립하여
이사회에 보고 및
승인을 받아
시행하고
있습니다.

○ 계획 / ● 완료

[illegible]

안전보건경영
정책 공개
3-3

당사는 근로자의
안전과 건강 확보를
위한 방침과 구체적
목표를 수립하여
이사회에 보고 및
승인을 받아
시행하고
있습니다.

○ 계획 / ● 완료

[illegible]

안전보건관련 주요 위험 파악 및 관리활동5-1

당사는
안전보건방침
및 목표에 따라
주요 위험을
파악하고
이를 최소화 하기
위한 관리활동을
시행하고 있습니다.

2025년 상반기 안전보건활동 실적 보고

2025.06
산업안전보건위원회

(주)일신석재 안전환경팀

안전점검
및
비상훈련
요약

안전점검	비상훈련
물류센터 6회	물류센터 1회 (화재)
포천석산 6회	포천석산 1회 (토사붕괴 및 낙석)
화성동탄 3회	
용평 2회	
군산구암동 2회	
하남신장동 1회	
여의구역 1회	-
마곡R&D센터 1회	
디엘본가평설악 1회	
거제송정 1회	
총 12회	

물류 비상훈련

석산 비상훈련

안전교육

구분	1월	2월	3월	4월	5월	6월	합계	비고
본사	4	4	4	4	3	5	24	2025년 상반기 각사업장 정기안전교육 특별안전교육 등 총 85회 실시
물류	4	4	4	4	3	5	24	
석산	4	4	4	4	3	5	24	
풍서원장	3	3	2	2	1	1	12	
전사 및 기타	0	0	1	0	0	0	1	
총계	15	15	15	14	10	16	85	

본사

물류

석산

공사 현장

온열 질환 예방 메뉴얼

- 폭염 -

2025.6

안전보건관련 주요 위험 파악 및 관리활동5-2

당사는 당사의
안전보건 관련활동에
관한 객관적인
평가를 위하여
외부 신용평가
업체의 안전보건부문
평가를 받고 있으며,
상위등급의 평가를
유지하고 있습니다.

당사의 산업재해율
정보도 포함하여
공개하고 있습니다.

발급번호 ESGB20250501016

안전보건(SH) 평가보고서

Safety
Health

기업명
(주)일신석재

사업자번호
214-81-94289

대표자
조용철 / 이윤재

작성일
2025.05.26

유의사항

- 본 보고서상 SH등급 분석 항목은 이크레더블이 수집하고 있는 공신력 있는 자료와 기업이 제출한 실태조사 및 통보서류 등을 기반으로 평가되었으며, SH평가의 특성상 본 보고서에 포함되어 있는 정보는 분석시점 기준에 한하여 평가기준일 이후 변동 가능성 존재합니다.
- 따라서 본 보고서는 일무상 참고용도만 제공되며, 그 활용에 따른 판단이나 결정에 대하여 당사는 책임을 지지 않습니다.

이크레더블
이코노믹 리서치 & 컨설팅

CONTENTS

- I. 안전보건 개요
- II. 안전보건 종합평가
- III. 안전보건 경영체계
- IV. 안전보건 운영관리
- V. 안전보건 투자
- VI. 안전보건 성과

Appendix. 유의사항

안전보건관련 주요 위험 파악 및 관리활동5-3

당사는 당사의
안전보건 관련활동에
관한 객관적인
평가를 위하여
외부 신용평가
업체의 안전보건부문
평가를 받고 있으며,
상위등급의 평가를
유지하고 있습니다.

당사의 산업재해율
정보도 포함하여
공개하고 있습니다.

I. 안전보건 개요

(주)일신석재 | 214-81-94289 | ESGB-2025-05-01016

기업정보

기업명	(주)일신석재		
사업자번호	214-81-94289	법인번호	110111-0153273
대표자	조용철 / 이용재	설립일자	1971.02.26
기업규모	중기업	기업형태	상장
산업분류	건설용 석제품 제조업		
종업원 수	총 98 명 - 사무직 (89 명), 기술직/기능직 (9 명)		
본사 주소	[05392] 서울특별시 강동구 성내로 19, 6층(성내동, 서경빌딩)		
총자산	97,397백만 원	신용등급 (평가일)	BB+ (2025.04.24)
매출액	78,727백만 원		
SH 유효기간	2025.05.26 ~ 2026.05.25	결산기준일	2024.12.31

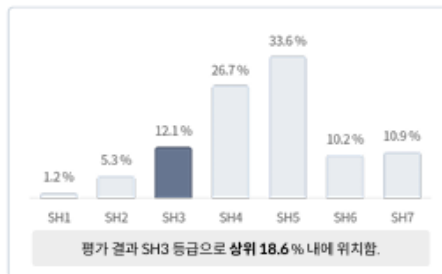


평가 기준일: 2025.05.26

등급 변동 이력



등급 분포



항목별 평가 결과



II. 안전보건 종합평가

(주)일신석재 | 214-81-94289 | ESGB-2025-05-01016

안전보건(SH) 평가 요약

대항목	중항목	세부 항목	양호	보통	미흡
안전보건 경영체계	안전보건 경영	안전보건관리규정	○		
		안전보건 경영방침 수립	○		
		연간 안전보건목표	○		
		연간 안전보건목표 세부계획		○	
		정기적 안전보건 성과평가		○	
	안전보건 조직	안전보건관리책임자 성과평가	○		
		본사 안전보건조직 구성	○		
		현장 안전보건조직 구성	○		
		현장 전담 안전관리자 배치		○	
	점수 (배점)		28 (35)		
안전보건 운영관리	안전보건 점검	현장 위험성평가 실시	○		
		대표이사 안전활동	○		
		현장 안전보건 점검 실적			○
		화학물질 및 건설장비 안전절차	○		
	안전사고 예방	본사 안전보건교육 실적	○		
		현장 안전보건교육 실적		○	
		비상사태 계획 및 연락체계, 훈련		○	
		근로자 의견수렴 채널 운영			○
		개인보호구 지급 관리	○		
	점수 (배점)		29 (40)		
안전보건 투자	안전보건경영시스템	안전보건경영시스템 인증	○		
	안전보건 예산	안전보건 관련 예산 수립	○		
	점수 (배점)		9 (10)		
안전보건 성과	산업재해 발생	산업재해 발생 현황 (2024년~현재)	○		
	중대재해 발생	중대재해 발생 현황 (2022년~현재)	○		
	점수 (배점)		10 (15)		
가점	안전관리자 배치	현장 전담안전관리자 배치 성실도	0		
	안전보건관련 포상	안전보건 관련 수상 실적	+ 1		
안전보건(SH) 평가 결과			SH3 / 77(100)		

안전보건관련 주요 위험 파악 및 관리활동5-4

당사는 당사의
안전보건 관련활동에
관한 객관적인
평가를 위하여
외부 신용평가
업체의 안전보건부문
평가를 받고 있으며,
상위등급의 평가를
유지하고 있습니다.

당사의 산업재해율
정보도 포함하여
공개하고 있습니다.

III. 안전보건 경영체계

(주)알신석재 | 214-81-94289 | ESGB-2025-05-01016

■ 안전보건 경영체계

• 지표 의미

기업의 경영자는 기업이 실질적으로 운영하고 관리하는 사업장에서 근로자의 안전과 종사자의 안전보건상 유해·위험을 방지하기 위해 사업장의 특성 및 규모 등을 고려하여 안전보건에 관한 목표와 경영방침을 설정하여야 합니다. 또한, 사업장 내 유해·위험요인에 대한 확인 및 개선이 가능하도록 하는 절차를 마련하고 재해를 방지하기 위해 필요한 조치를 해야 합니다. 안전경영방침을 이행하기 위해 안전관리 조직의 역할과 책임을 정의하고, 안전보건 경영을 유지하기 위한 규정 등을 작성하여 그 절차대로 사업장에서 이행되고 있는지를 점검해야 합니다.



• 주요 항목

안전보건 경영	17 / 21	안전보건 조직	11 / 14
---------	---------	---------	---------

안전보건 경영	세부 항목	세부 내역
	안전보건 관리규정	● 보유 ○ 미보유
	안전보건 경영방침	● 보유 ○ 미보유
	안전보건 경영목표	● 보유 ○ 미보유
	안전보건 세부 실시계획	● 보유 ○ 미보유
	안전보건 경영 성과평가	● 실시 ○ 미실시
	현장 안전보건 관리책임자 성과평가	● 실시 ○ 미실시

안전보건 조직	세부 항목	세부 내역
	본사 안전보건 조직	● 보유 ○ 미보유
	본사 안전보건 담당자	● 지정 ○ 미지정
	현장 안전보건 조직	● 보유 ○ 미보유 ○ 진행현장 없음
	현장 전담 안전관리자	○ 배치 ● 미배치 ○ 진행현장 없음

• 진행중인 현장 (계약 금액 상위 5개)

번호	구분	현장명	계약 금액	전담 안전관리자	안전관리자 보유자력
1	두산건설	여의구역 본계약	4,575 백만 원	-	
2	GS 건설	확성동탄2A93블록공동주택사업	2,548 백만 원	-	
3	포스코이엔씨	군산 구암동 공동주택 신축공사	1,875 백만 원	-	
4	두산건설	거제 송정 임대주택 신축공사	1,137 백만 원	-	
5	선원건설	디엘본가평설악 지역주택조합 아파트 신축공사	1,091 백만 원	-	

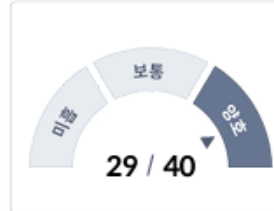
IV. 안전보건 운영관리

(주)알신석재 | 214-81-94289 | ESGB-2025-05-01016

■ 안전보건 운영관리

• 지표 의미

안전보건 운영관리는 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위해 사업장의 잠재된 위험요인을 파악하여 통제방안을 마련하고 재해 예방이 필요한 경우에는 그에 대한 취약점을 개선하는 활동을 의미합니다. 사업장의 유해 위험요인을 파악하고 해당 요인에 의한 부상 또는 질병의 발생 가능성과 중대성을 감소하는 대책을 수립하여야 합니다. 또한, 효과적인 안전보건관리체계 구축 및 이행을 위한 경영자의 리더십과 의지가 필요하며, 정기적인 안전보건 점검활동과 함께 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 안전보건에 관한 체계적인 교육을 실시하여야 합니다.



• 주요 항목

안전보건 점검	14 / 20	안전사고 예방	14 / 20
---------	---------	---------	---------

안전보건 점검	세부 항목	세부 내역
	현장 위험성평가	● 유 ○ 무 ○ 진행현장 없음
	대표이사 현장점검	● 유 ○ 무
	대표이사 안전보건 교육	● 교육 이수 ○ 교육 미 이수
	현장 안전보건 점검	분기별 1회 이상 점검
	화학물질 안전관리절차서	● 유 ○ 무 ○ 해당없음
	건설장비 안전관리절차서	○ 유 ○ 무 ● 해당없음

안전사고 예방	세부 항목	세부 내역
	본사 안전보건 교육	매월 1회 이상 교육
	현장 안전보건 교육	반기별 1회 이상 교육
	비상대책 계획서	● 유 ○ 무
	비상사태 대비 교육·훈련 실시	● 유 ○ 무 ○ 진행현장 없음
	비상연락체계 작성	● 유 ○ 무 ○ 진행현장 없음
	근로자 의견수렴 채널	○ 운영 ● 미운영 ○ 진행현장 없음
	개인 보호구 지급관리	● 유 ○ 무 ○ 해당없음 ○ 진행현장 없음

안전보건관련 주요 위험 파악 및 관리활동5-5

당사는 당사의
안전보건 관련활동에
관한 객관적인
평가를 위하여
외부 신용평가
업체의 안전보건부문
평가를 받고 있으며,
상위등급의 평가를
유지하고 있습니다.

당사의 산업재해율
정보도 포함하여
공개하고 있습니다.

V. 안전보건 투자

(주)일신석재 | 214-81-94289 | ESGB-2025-05-01016

■ 안전보건 투자

• 지표 의미

경영자는 자율적으로 산업재해를 예방하기 위해 안전보건체계를 구축하고 정기적으로 유해위험정도를 자체 평가하여 유해위험정도에 따라 예방 투자순위를 결정하는 등 산업재해 예방을 위한 조치사항을 체계적으로 투자하고 관리해야 합니다. 안전시설 점검 및 개선, 교육훈련, 보호구 구입, 건강검진, 작업환경 측정 등 안전보건활동에 필요한 예산을 편성하고 안전관리에 투자함으로써 산업재해를 예방하고 최적의 작업환경을 조성할 수 있도록 모든 근로자와 이해관계자가 적극적으로 참여해야 합니다.



• 주요 항목

안전보건 경영시스템	4 / 5	안전보건 예산수립	5 / 5
------------	-------	-----------	-------

안전보건 경영시스템	세부 항목	세부 내역	
	안전보건 경영시스템 인증	● 보유 ○ 미보유	
	인증서명	최초 인증일	유효기간 종료일
	ISO45001	2022-05-16	2028-05-15

안전보건 예산수립	세부 항목	세부 내역
	안전보건 예산	● 수립 ○ 미수립
	안전보건 예산 세부 항목	금액
	설비 및 시설물에 대한 안전점검 비용	13,750,002 원
	근로자 안전보건교육 훈련 비용	2,400,000 원
	안전관련 물품 및 보호구 등 구입 비용	34,278,500 원
	작업환경 측정 및 특수 건강검진 비용	-
	안전진단 및 컨설팅 비용	27,000,000 원
	위험설비 자동화 등 안전시설 개선 비용	6,242,000 원
	작업환경 개선 및 근골격계질환 예방 비용	-
	안전보건 우수사례 포상 비용	-
	안전보건지원을 촉진하기 위한 캠페인 등 비용	-
	본사 전담 안전보건조직 신설 및 운영을 위한 인건비	-
	안전보건 담당자 비용	-
	합계	83,670,502 원

VI. 안전보건 성과

(주)일신석재 | 214-81-94289 | ESGB-2025-05-01016

■ 안전보건 성과

• 지표 의미

기계·기구와 그 밖의 설비를 설계·제조 또는 수입하는 자, 원재료 등을 제조·수입하는 자, 건설물을 발주·설계·건설하는 자는 발주·설계·제조·수입 또는 건설을 할 때 산업안전보건법에서 정하는 기준을 지켜야 하고, 발주·설계·제조·수입 또는 건설에 사용되는 물건으로 인해 발생하는 산업재해를 방지하기 위해 필요한 조치를 해야 합니다. 정기적인 안전보건성과 점검을 통하여 잠재된 유해·위험성을 도출하고 사소한 사고라도 사고 원인 분석 및 재발방지 대책을 통해 중대 산업재해를 초기에 예방할 수 있도록 관리해야 합니다.



• 주요 항목

산업재해 발생 (최근 1년)	10 / 15 (1건)	중대재해 발생 (최근 3년)	0 / 0 (0건)
-----------------	--------------	-----------------	------------

산업재해율	2023.01 ~ 2023.12		2024.01 ~ 2024.12	
	동사	1.3%	동사	2.91%
	업계평균	0.22%	업계평균	12.25%

※ 산업재해율과 산업재해 발생건수는 신고 주체나 산재 승인시점 등에 따라 상이할 수 있습니다.

산업재해 (최근 1년)	발생일자	발생 소재지	원도급사	재해자수
	2024-11-15	경기 포천 소재 당사 포천석산 기계설 내 용접작업장	-	1명
중대재해 (최근 3년)				

안전보건 포상 (2024년 ~ 현재)	수상일자	수여자	포상내역
	2024-06-13	두산건설 (주)	안전보건 우수상

협력업체 안전보건 관리

당사는 당사의
협력업체 안전역량에
대해서도 정기적으로
체크하여
활용함으로써
사업전반의
안전보건에
만전을 기하고
있습니다.

협력사(공급망) 실사 및 감사 체크리스트

1. 기본 정보

업체명	
사업자등록번호	
주소	경기포천시 영중면 금화봉길 310
담당자 이름 / 직위	
연락처 / 이메일	Gml
실사 일자	25.03.28
실사 담당자	

2. 일반 운영 현황

점검 항목	점검 내용	확인 여부 (✓/X)	비고
사업자등록증, 법인등기부 보유	적법한 기업 운영 여부 확인	V V	
주요 생산 품목	자체 생산/외주 여부 포함	원석생산	
설비 보유 현황	주요 설비 리스트	X	
품질 인증 보유 (ISO9001 등)	인증 번호 및 유효기간	X	

3. 윤리경영 및 인권

점검 항목	점검 내용	확인 여부 (✓/X)	비고
윤리경영 방침 수립 여부	문서화된 방침 존재 여부	V	
아동노동/강제노동 금지	관련 정책 및 실제 운영	V	
차별금지 정책	고용, 승진 등에서의 공정성	V	
인권 교육 이수 여부	정기적 실시 여부	V	

4. 환경관리

점검 항목	점검 내용	확인 여부 (✓/X)	비고
환경 관련 법규 준수	폐수, 대기, 소음 등	V	
폐기물 관리 체계	분리 배출, 위탁 처리 등	X	
에너지 절감 노력	전력 사용량 모니터링 등	V	
ISO14001 인증 보유 여부	인증 번호 및 유효기간	X	

5. 안전보건

점검 항목	점검 내용	확인 여부 (✓/X)	비고
산업안전보건 방침 수립	안전 매뉴얼 존재 여부	V	
정기 안전교육 실시	최근 실시일자 확인	V	
유해물질 관리	MSDS 보유 및 접근성	V	
사고 발생 이력	최근 1 년 이내	X	

6. 법률 및 계약 준수

점검 항목	점검 내용	확인 여부 (✓/X)	비고
계약서 작성 여부	주요 거래 계약서 구비	V	
하도급법 준수	서면 발주, 대금지급 기한 등	V	
개인정보 보호 이행	내부 지침 및 시스템 유무	V	
공정거래 자율준수	CP 도입 여부 등	X	

7. 개선 요청 및 특이사항

실사 중 발견된 문제점	보관서류등이 분류가 안되어있음
개선 요청 사항	종류별로 분류요청
개선 기한	4 월 말까지
기타 특이사항	

인권경영정책

당사는
인권경영헌장
을 제정 시행
하여 당사의
인권경영정책을
공개하고
있습니다.

첨부파일

내부고발자 보호제도 규정.docx 18.13 KB

내부고발 신고 체계 규정.docx 20.90 KB

일신석재 협력사 행동규범.docx 26.77 KB

분쟁 광물 관리를 위한 정책 (1).docx 18.83 KB

인권경영헌장.docx 18.49 KB

모두받기

* 2025경영지원팀기안0021에 따른 시행공지

주식회사 일신석재 (직 인 생 략)

발신 : 각 공동대표이사

수신 : 각 본부장 및 안전최고책임임원

제목 : ESG 경영 관련 사규 제정 및 시행

인권경영헌장

(주) 일신석재는 '지속가능한 미래', '차별 없는 공정한 사회구현'과 '인간을 최우선으로 생각하는 인권경영'을 지향한다.

이를 위해 우리는 모든 경영활동 과정에서 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준을 다음과 같이 선언하고, 이를 실천할 것을 다짐한다.

- 우리는 UN헌장·세계인권선언·국제인권협약 등 인권보호 및 증진에 대한 국제기준 및 규범을 존중하며, 인간으로 서의 존엄과 가치를 존중하는 경영을 최우선으로 한다.
- 우리는 임직원과 유관기관, 협력회사, 지역사회 등 모든 이해 관계자의 인권을 존중하며, 적극적으로 소통한다.
- 우리는 회사의 경영 및 사업추진 과정에서 발생하는 인권 침해를 사전에 예방하고 구제하기 위해 노력한다.
- 우리는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 인종, 성별, 학력, 연령, 종교, 지역 등을 이유로 어떠한 차별도 하지 않는다.
- 우리는 직원의 결사 및 단체교섭 자유를 보장한다.
- 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동도 허용하지 않는다.
- 우리는 직원에게 쾌적하고 안전한 근무환경을 제공한다.
- 우리는 노인, 여성, 아동, 장애인, 다문화 가정, 북한이탈주민 등 사회적 약자의 권익 보호를 위해 최선을 다한다.
- 우리는 사업 활동 영위 지역에서 현지주민의 인권을 존중하고 보호한다.
- 우리는 업무상 취득한 개인정보를 보호하고, 국민과 고객의 정보 접근권을 보장한다.

2025년 3월 14일

(주) 일 신 석 재

대표이사 조용철

대표이사 이용재

윤리강령 및 윤리교육 3-1

당사는 사내
윤리강령 및 임직원
윤리교육을 통해
불공정거래
부정경쟁 등의
발생을 억제하고
있습니다.

제 3 장 경쟁사와 협력회사에 대한 자세

제 6 조 (경쟁사와 공정한 경쟁)

1. 회사는 자유경쟁의 원칙에 따른 공정하고 자유로운 시장경제 질서를 존중하고, 경쟁사와 정당하게 경쟁한다.
2. 회사는 공정거래질서를 존중하고 공정거래 관련 법규를 준수한다.

제 7 조 (협력회사와 공정한 거래)

1. 회사는 협력회사와 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.
2. 회사는 우월적 지위를 이용하여 어떠한 형태의 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않는다.

윤리규정 중 일부

윤리 경영 교육

6. 반부패 및 준법 경영

투명하고 신뢰받는 조직 문화 조성
법적 리스크를 예방하고,
지속 가능한 경영 기반 마련을 목적으로 한다.

1. 금품 및 향응 수수 금지
2. 이해 충돌 방지 및 공정한 업무 수행
3. 모든 법령 및 내부 규정 준수

윤리강령 및
윤리교육
3-2

당사는 사내
윤리강령 및 임직원
윤리교육을 통해
불공정거래
부정경쟁 등의
발생을 억제하고
있습니다.

경영-윤리경영-윤리경영제도

본사



포천
석산



영업
지점
등



이천
물류



윤리경영교육 - 사진

윤리강령 및
윤리교육
3-3

당사는 사내
윤리강령 및 임직원
윤리교육을 통해
불공정거래
부정경쟁 등의
발생을 억제하고
있습니다.

경영-윤리경영-윤리경영제도

교육 수강 확인서				교육 장소	날짜
				교육담당	날짜
				회사	날짜
NO	성명	사인	NO	성명	사인
1	최현미		25		
2	이광희		26		
3	김민희		27		
4	전영희		28		
5	정석훈		29		
6	김종민		30		
7	이재현		31		
8	이희영		32		
9	정영남		33		
10	이동민		34		
11	조복영		35		
12	이종태		36		
13	장미리		37		
14	박진소		38		
15	신정하		39		
16	김지현		40		

본사 31명

교육 수강 확인서			교육 정보		
			교육명		교육일자
			교육장소		교육인원
NO	성명	서명	NO	성명	서명
1	전도원	<i>[Signature]</i>	25		
2	김종희	<i>[Signature]</i>	26		
3	전종국	<i>[Signature]</i>	27		
4	박승진	<i>[Signature]</i>	28		
5	김희재	<i>[Signature]</i>	29		
6	박성환	<i>[Signature]</i>	30		
7	이재현	<i>[Signature]</i>	31		
8	김영환		32		
9	이성훈		33		
10	고종현		34		
11	정재민	<i>[Signature]</i>	35		
12			36		

강남 8명

교육 수감 학원서			교육 장소		
			교육 감독		
			일시		
NO	성명	사명	NO	성명	사명
1	박민	김민	25		
2	김민	김민	26		
3	김민	김민	27		
4	김민	김민	28		
5	김민	김민	29		
6	김민	김민	30		
7	김민	김민	31		
8	김민	김민	32		
9	김민	김민	33		
10	김민	김민	34		
11	김민	김민	35		
12	김민	김민	36		
13	김민	김민	37		
14	김민	김민	38		
15	김민	김민	39		

대구/부산
5명

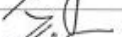
윤리경영교육 - 교육확인

교육 수강 확인서			교육 장소	교육명	일시
NO	성명	서명	NO	성명	서명
1	최서현		23	권문영	
2	서승민		26	이명륜	
3	이재현		27	최종현	
4	박남준		28	송이노	
5	이승우		29	고승환	
6	윤남우		30	김영하	
7	윤성빈		31	유익희	
8	오정우		32	이혜성	
9	정준우		33	최수정	
10	조기현		34	김지현	
11	조근우		35	김유현	
12	이명준		36	이정식	
13	박현기		37	강지훈	
14	윤민준		38	홍성준	
15	조영환		39	정지나	
16	김미란		40	김상현	
17	박승욱		41		
18	이민서		42		
19	이동서		43		
20	민지마		44		

이천 36명

교육 수강 확인서			교육 장소	학번	
			교육종류		
			일 자	2007. 6. 21	
NO	성 명	서 명	NO	성 명	서 명
1	김민		25		
2	김민		26		
3	김민		27		
4	김민		28		
5	김민		29		
6	김민		30		
7	김민		31		
8	김민		32		
9	김민		33		
10	김민		34		
11	김민		35		
12	김민		36		
13	김민		37		
14	김민		38		
15	김민		39		
16	김민		40		
17	김민		41		
18	김민		42		
19	김민		43		
20	김민		44		
21	김민		45		
22	김민		46		
23	김민		47		
24	김민		48		

석산 22명

교육 수강 확인서				교육 장소	부산지점 사무실
				교육종류	원리정명 교육 200번
				일 시	2022. 4. 21. 5월 19
NO	성 명	서 명	NO	성 명	서 명
1	정 환영		25		
2	최 침 영		26		
3			27		

전임직원
102명
교육완료

협력사 행동규범 2-1

당사는
협력사 행동규범
을 제정하고
시행함으로써
협력사로 하여금
사회적책임을
이행토록하며
공급망의
지속가능성을
위하여 정기적인
모니터링을 시행하고
있습니다.

일신석재 협력사 행동규범

[목적]

“일신석재 협력사 행동 규범”은 일신석재가 협력사에 제안하는 정도경영의 기준입니다.

일신석재와 계약을 맺은 협력사는 본 행동규범을 자율적으로 채택하여 기업의 사회적 의무와 책임을 다하고, 이해관계자들에게 노력과 실천의 성과에 대해 소통할 수 있을 것입니다.

일신석재는 협력사 동반성장과 함께하는 행동규범의 확산을 지향하며 공급망의 지속가능한 발전을 달성하고자 합니다.

1. 노동·인권

가. 강제노동 금지

가) 협력사는 정신적·신체적 자유를 부당하게 구속하는 고용이나 노동을 강제하는 행위에 가담하지 않습니다. 모든 업무는 자발적으로 수행되어야 하며 근로자가 계약에 따라 합리적으로 퇴직을 통지할 경우 불이익 없이 퇴직할 수 있습니다.

나) 협력사는 채용 시 근로자에게 이해가능한 언어로 근로계약서를 제공하며 법적 의무사항을 상회한 관련 문서를 보관하지 않습니다.

다) 협력사는 신체적, 정신적, 숙박을 포함한, ‘강제노동’에 관여하는 업체로부터 생산된

재화 등을 제공받지 않으며, 위반사항이 확인된 후에는 적절한 절차에 따라 개선 조치를 취해야 합니다.

라) 협력사는 근로자의 이동 및 시설 이용을 불합리하게 제한하지 않고, 특히 휴무일 경우 사외로의 이동 제한을 하지 않습니다.

나. 아동노동 금지

가) 협력사는 만15세 미만, 의무교육이 종료되는 나이 미만, 그리고 사업을 영위하는

국가 또는 근로자가 소속된 국가의 현지 법규에서 정한 연령에 해당하는 아동의

노동을 금지하며 신분증 확인 등 합법적인 절차로 지원자의 연령을 확인합니다.

만18세 미만의 연소근로자를 고용할 경우, 위험 작업 투입을 금하고 야간 및 초과 근무를

제한합니다. 실습, 인턴프로그램 등으로 노무를 제공하는 학생 근로자에게 적절한 교육훈련을 제공하는 등 별도 지원 및 관리를 시행합니다.

나) 협력사는 거래업체에서 아동 근로가 확인되면 거래업체로부터 제품과 서비스를 공급받지 않으며, 위반 사항이 확인된 후에는 적절한 절차에 따라 개선 조치를 취합니다.

다. 근로시간 관리

가) 협력사는 사업장이 위치한 국가 또는 근로자가 소속된 국가의 법정근로시간을 준수하며 연장 근로시간 및 휴식시간을 포함한 주별 근로시간의 상한을 관리합니다. 또한 임직원의

건강과 휴식을 위해 연장근로를 지양하고, 사업을 영위하는 국가 또는 근로자가 소속된 국가의 법령에서 정한 시간을 초과하여 근로하도록 강요하지 않습니다. 피치 못할 연장근로 발생 시에는 이에 상응하는 보상을 제공합니다.

라. 임금 / 복리후생

가) 협력사는 사업장이 위치한 국가 또는 근로자가 소속된 국가의 법규를 준수하여 정해진 날짜에 적절한 임금을 지급하며, 임금 지급 기준 및 항목에 대한 기록을 근로자들이 이해할 수 있는 언어로 제공합니다.

나) 근로자의 초과 근로수당은 시간당 급여보다 높은 수준으로 책정되어야 하며, 임금 지급 시에 초과 근로수당과 법으로 정해진 복리후생 항목을 포함합니다.

다) 협력사는 근로자의 임금 기준항목 등을 포함시킨 급여내역서를 서면 및 온라인으로 교부합니다

마. 인도적 대우

가) 협력사는 근로자에게 행해지는 성희롱, 성적학대, 체벌, 욕설, 공개적 수치심 등 비인도적 대우를 하겠다는 위협을 금합니다.

나) 협력사는 직장내 괴롭힘 등의 비인간적인 대우 발생시, 행해지는 징계절차를 규정하여 근로자 대상으로 공지하고 징계 조치 기록을 관리합니다.

다) 협력사는 법령에서 정한 직장내 괴롭힘 발생시, 피해를 입었다고 주장하는 근로자를 보호하기 위해 근무장소 변경 등 법적으로 보장된 적절한 조치를 취합니다.

바. 차별 / 괴롭힘 금지

가) 협력사는 성별, 연령, 인종, 출신지, 학력, 종교, 장애, 혼인 여부, 정치적 견해 등을 이유로 채용, 임금, 승진, 이직, 퇴직 등에 있어 근로자를 차별하지 않고 평등하게 대우하며, 괴롭힘 당하지 않도록 노력합니다.

이하 페이지 생략

협력사 행동규범 2-2

당사는
협력사 행동규범
을 제정하고
시행함으로써
협력사로 하여금
사회적책임을
이행토록하며
공급망의
지속가능성을
위하여 정기적인
모니터링을 시행하고
있습니다.

협력사(공급망) 실사 및 감사 체크리스트

1. 기본 정보

업체명	
사업자등록번호	
주소	경기포천시 영중면 금화봉길 310
담당자 이름 / 직위	
연락처 / 이메일	Gml
실사 일자	25.03.28
실사 담당자	

2. 일반 운영 현황

점검 항목	점검 내용	확인 여부 (✓/X)	비고
사업자등록증, 법인등기부 보유	적법한 기업 운영 여부 확인	V V	
주요 생산 품목	자체 생산/외주 여부 포함	원석생산	
설비 보유 현황	주요 설비 리스트	X	
품질 인증 보유 (ISO9001 등)	인증 번호 및 유효기간	X	

3. 윤리경영 및 인권

점검 항목	점검 내용	확인 여부 (✓/X)	비고
윤리경영 방침 수립 여부	문서화된 방침 존재 여부	V	
아동노동/강제노동 금지	관련 정책 및 실제 운영	V	
차별금지 정책	고용, 승진 등에서의 공정성	V	
인권 교육 이수 여부	정기적 실시 여부	V	

4. 환경관리

점검 항목	점검 내용	확인 여부 (✓/X)	비고
환경 관련 법규 준수	폐수, 대기, 소음 등	V	
폐기물 관리 체계	분리 배출, 위탁 처리 등	X	
에너지 절감 노력	전력 사용량 모니터링 등	V	
ISO14001 인증 보유 여부	인증 번호 및 유효기간	X	

5. 안전보건

점검 항목	점검 내용	확인 여부 (✓/X)	비고
산업안전보건 방침 수립	안전 매뉴얼 존재 여부	V	
정기 안전교육 실시	최근 실시일자 확인	V	
유해물질 관리	MSDS 보유 및 접근성	V	
사고 발생 이력	최근 1 년 이내	X	

6. 법률 및 계약 준수

점검 항목	점검 내용	확인 여부 (✓/X)	비고
계약서 작성 여부	주요 거래 계약서 구비	V	
하도급법 준수	서면 발주, 대금지급 기한 등	V	
개인정보 보호 이행	내부 지침 및 시스템 유무	V	
공정거래 자율준수	CP 도입 여부 등	X	

7. 개선 요청 및 특이사항

실사 중 발견된 문제점	보관서류등이 분류가 안되어있음
개선 요청 사항	종류별로 분류요청
개선 기한	4 월 말까지
기타 특이사항	

공급망 지속가능성
모니터링

지역사회와의 상생

당사는 지역사회와의
상생을 위한 다양한
활동을 수행하고
있으며 그 성과를
공개하고 있습니다.

기안품의서

(주)일신석재 2024 경영지원팀 기안 -0056

기안부서	경영지원팀	팀원	팀장	본부장	공동 대표이사	공동 대표이사
기안일	2024-09-04					
기안자	지화민	기안	승인	승인	승인	승인
보존년한	3년	2024-09-04	2024-09-05	2024-09-06	2024-09-09	2024-09-09
합의부서						
참조	정은영,왕광휘					
제목	강동구청 다자녀가정-기업 연계 후원 참여 연장의 건					

다음과 같이 강동구청에서 주관하는 '다자녀가정-기업 WIN-WIN 프로젝트' 후원 사업 참여를 연장하고자 기안 드리오니, 재가를 고려하여 주시기 바랍니다.

- 다 음 -

1. 내용

- 사업명 : 다자녀가정-기업 WIN-WIN 프로젝트 (당사의 경우 2023.06~ 후원 실시)
- 사업개요 : 강동구 다자녀가정과 기업간 결연을 통해 출산양육비를 후원하는 사업으로, 지역사회가 힘을 모아 아이를 낳고 키우는 사회분위기를 조성하기 위함.
- 결연내용 : 1년 단위로 양육비 후원 (1가정 당 월 10만원, 최장 3년)
- 참여신청하고자 하는 내용 : 2023년 6월부터 2024년 5월까지, 1년간의 다자녀가정 후원이 완료되었으나, 지역사회발전과 '가정복지, 국가복귀'의 설립자 이념에 따라 후원을 연장하여 3가정, 월 30만원씩, 1년 연장하고자 함. (연 360만원)

「다자녀가정-기업(단체) WIN-WIN 프로젝트」

□ 사업개요

- 목 적: 우리구 다자녀 출산·양육 가정과 기업(단체)간 결연을 통해 지역 사회가 함께 아이를 낳고 키우는 사회 분위기 조성
- 결연내용: 1년 단위로 양육비 후원(월 10만원, 최장 3년)
- 후원대상: 세자녀 이상 양육하는 저소득 다자녀 가정
- 후원방법: 나눔기관* 연계 입금 또는 가정 직접입금 방식 중 택
* 사회복지공동모금회 또는 (사)가정을건강하게하는시민의모임

□ 추진현황(2023. 5.)

- 결연현황: 28개 기업(단체) & 47개 가정 결연
※ 총 23회 결연식 개최 (최초 결연식: 2010. 7.)
- 후원실적: 총 83개 기업(단체)에서 251개 가정에 8억7천여만원 후원
※ 감사패 수여: 총 31개 장기 참여 기업(단체)
- 수상실적: 「2017. 지자체 저출산 극복 우수시책 경진대회」 우수상(행정안전부)



□ 참여기업 인센티브

- 기부금영수증 발급 지원
- 저출산 대응 사회공헌 홍보
- 보도자료 및 구소식지 게재 등 사회공헌 사실 인지도 제고를 위한 홍보

[참여방법 안내]

(기업) WIN-WIN프로젝트사업 참여 신청 → (구청) 결연 가정 발굴 및 매칭 → (기업) 후원금 입금(일시금 또는 월납 택) → 매월 결연가정으로 전달(계좌이체)
■ 후원금액: 1가정당 월 10만원 (연 120만원)
ex) 3가정 후원 시: 월 30만원 (연 360만원)

기타 문의: 강동구청 가족정책과 (담당자: 손주현 ☎3425-5783)



(본사) 서울 강동구 다자녀 후원 결연
(포천석산) 경기 포천시 천사데이 및 천사가게 현판 수여식

G 지배구조 부문

지배구조 부문은 전자공시시스템을 참고바랍니다.

감사합니다.